

Nr. 13271.18.05 2026

A P R O B

Coordonator Grup de lucru pentru implementarea
metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție

Manager

Dr. CRISTINA LUANA ZBRANCA

Raport privind stadiul implementării măsurilor în SNA și în planul de integritate în anul 2025

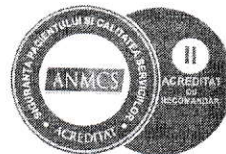
Corupția constituie o amenințare pentru democrație, pentru supremația dreptului, echității sociale și a justiției, erodează principiile unei administrații eficiente, subminează economia de piață și pune în pericol stabilitatea instituțiilor statale.

Conform Programului de guvernare „Guvernul va acționa cu fermitate pentru combaterea corupției, pentru diminuarea substanțială a fenomenelor de evaziune fiscală, de contrabandă și de spălare a banilor, implicit a economiei subterane”. Această voință politică clară susține necesitatea declanșării unei ofensive pe frontul prevenirii corupției și urmărește reducerea oportunităților de comitere a faptelor de corupție și oprirea evoluției extrem de riscante a corupției spre formele sale cele mai grave prin care persoane, grupuri de persoane, entități publice sau private ar putea influența, prin acte de corupție, procesele de guvernare și de adoptare a legislației în scopul obținerii unor profituri ilicite. Politica globală anticorupție se exprimă, în modul cel mai eficient, printr-un program național de prevenire a corupției, articulat în strategii sectoriale de prevenire orientate spre cele mai vulnerabile ținte: politica, administrația și justiția.

Corupția reprezintă utilizarea abuzivă a puterii publice pentru obținerea de foloase personale necuvenite. Corupția în sens larg, scoate în evidență aceiași atitudine față de morală și etică și în toate situațiile ea ține de abuzul de putere și de incorectitudine în luarea unei decizii.

Corupția implică utilizarea abuzivă a puterii publice, în scopul obținerii, pentru sine ori pentru altul, a unui câștig necuvenit:

- abuzul de putere în exercitarea atribuțiilor de serviciu;
- fraudă (înșelăciunea și prejudicierea unei alte persoane sau entități);
- utilizarea fondurilor ilicite în finanțarea partidelor politice și a campaniilor electorale;
- favoritismul;
- instituirea unui mecanism arbitrar de exercitare a puterii în domeniul privatizării sau achizițiilor publice;
- conflictul de interese (prin angajarea în tranzacții sau dobândirea unei poziții sau unui interes comercial care nu este compatibil cu rolul și îndatoririle oficiale).



La nivelul Spitalului de Psihiatrie a fost implementată metodologia privind managementul riscurilor de corupție. În baza metodologiei privind managementul riscurilor de corupție au fost identificate și evaluate riscurile de corupție și au fost determinate măsuri de prevenire și control a riscurilor, întocmindu-se Registrul riscurilor de corupție.

Conform cadrului normativ, pe lângă obligația persoanelor care exercită o funcție publică de a îndeplini îndatoririle ce le revin din exercitarea funcțiilor, atribuțiilor de serviciu, instituțiile publice au datoria asigurării condițiilor necesare pentru punerea în aplicare a actelor normative, monitorizării și evaluării periodice a eficienței măsurilor de prevenire și control adoptate în domeniul prevenirii corupției. Astfel, prin semnarea Declarației de aderare la strategia națională anticorupție spitalul își asumă responsabilitatea adoptării și implementării politicilor anticorupție, a strategiilor sectoriale anticorupție, a definirii unor coduri etice și regulamente interne privind implementarea standardelor existente la nivelul intern și internațional.

Instrumentele de lucru urmărite în cadrul strategiei naționale au contribuit la dezvoltarea unui plan concret de acțiune adoptat la nivelul spitalului, fiind întocmit și aprobat Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție care este actualizat o dată la doi ani.

I. În urma monitorizării măsurilor prevăzute în Planul de integritate pentru implementarea SNA 2021 -2025, în anul 2025 se constată că pentru fiecare obiectiv au fost întreprinse următoarele acțiuni:

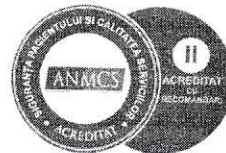
1 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției - implementarea măsurilor de integritate

- se menține Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA asumată în decembrie 2021, diseminată și comunicată în cadrul instituției;

- anual este evaluat modulul de implementare a planului;
- au fost identificate, analizate, evaluate și monitorizate riscurile de corupție;
- au fost monitorizate incidentele de integritate (nu au fost incidente în 2025);
- consilierul de etică a elaborat Raportul de analiză privind acordarea de consultanță și monitorizarea respectării normelor de conduită aferente anului 2025;
- spitalul deține certificare ISO 9001:2015.

2 - Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților

- angajații sunt informați în timp real cu privire la modificările legislative.



3 - Reducerea impactului corupției asupra angajaților

- prin Mecanismul de feed back al pacientului implementat la nivelul spitalului, pacienții sub aspectul anonimatului, își exprimă opinia și cu privire la profesionalismul personalului medical;
- prin Comisia de Etică se analizează rezultatele aplicării chestionarului pacientului postat pe site-ul Ministerului Sănătății, Serviciul de integritate;
- prin Procedura de sistem privind raportarea internă a unor încălcări ale legii și protecția avertizorilor în interes public, PS-SPCM-05 sunt stabilite regulile clare care asigură protecția persoanelor care sesizează presupuse incidente de integritate. Nu au fost neconformități în desfășurarea acestui proces la nivelul anului 2025;
- prin Procedura de sistem privind comunicarea internă și externă PS-SPCM-03 sunt stabile regulile de comunicare. Nu au fost neconformități în desfășurarea acestui proces la nivelul anului 2025.

II.

o **Cod etic/deontologic/de conduită**

Codul de conduită în cadrul Spitalului de Psihiatrie a fost aprobat de conducerea instituției și adus la cunoștința tuturor salariaților.

Consilierul de etică întocmește un raport cu cerințele salariaților și modalitățile de acțiune ulterioară.

În condițiile în care un angajat aduce la cunoștința consilierului de etică o abatere/ nerespectare a obligațiilor de serviciu a unui coleg sau o încălcare a normelor de conduită acesta va fi înstruit în vederea realizării unei sesizări scrise către manager. De asemenea, consilierul de etică întocmește anual Raportul de analiză privind acordarea de consultanță și monitorizarea respectării normelor de conduită.

o **Declararea averilor**

În cadrul spitalului, în conformitate cu prevederile legale, s-a desemnat persoana responsabilă care asigură implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese. Astfel, responsabilul din cadrul compartimentului resurse umane a fost desemnat pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și de interese în cadrul spitalului.

Declarațiilor de avere au fost afișate pe pagina de internet a instituției, prin anonimizarea datelor personale.



○ **Conflicte de interes**

Conflictul de interes este considerat o infracțiune de serviciu sau în legătură cu serviciul, care se deosebește prin faptul că factorul determinant este un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin funcționarului public potrivit Constituției și a actelor normative în vigoare.

Persoanele care dețin funcții publice au datoria de a declara orice interese particulare ce au legătură cu îndeplinirea sarcinilor de serviciu și de a lua atitudine în sensul rezolvării oricăror conflicte de interes care pot apărea, astfel încât să protejeze interesul public.

În cadrul spitalului este desemnată o persoană responsabilă care asigură implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interes. Declarațiile de avere și declarațiile de interes sunt afișate pe pagina de internet a spitalului.

În vederea stabilirii unui mecanism unitar și coerent referitor la prevenirea apariției/gestionarea situațiilor de conflict de interes și incompatibilități este aprobată Procedura operațională privind completarea și depunerea declarațiilor de avere și interse. Nu au fost neconformități în desfășurarea acestui proces la nivelul anului 2025.

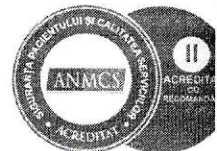
○ **Consilier de etică**

În scopul aplicării eficiente a dispozițiilor Codului de conduită, este desemnat un consilier de etică pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită.

○ **Incompatibilități**

Una dintre cele mai frecvente probleme care se manifestă atât în sistemul administrativ, cât și în media, este confuzia care se creează între conflictul de interes și incompatibilități. Dacă, pentru existența unui conflict de interes persoanele publice, trebuie să ia o decizie care să influențeze un interes personal, pentru a se afla într-o situație de incompatibilitate un funcționar public nu trebuie să ia nici o decizie, fiind suficient faptul că ocupă concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul este interzis de lege.

Prin Procedura operațională privind completarea și depunerea declarațiilor de avere și interse sunt stabilite situațiile de incompatibilitate de la nivelul spitalului. Nu au fost neconformități în desfășurarea acestui proces la nivelul anului 2025.



○ **Transparență în procesul decizional**

În conformitate cu prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparență decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare, deși la art.4 se precizează că: "autoritățile administrației publice centrale: ministerele, alte organe centrale ale administrației publice din subordinea Guvernului sau a ministerelor, serviciile publice descentralizate ale acestora, precum și autoritățile administrative autonome...", spitalul nu are competențe de emitere a unor proiecte de acte normative.

○ **Acces la informații de interes public**

Accesul liber și neîngrădit al persoanei la orice informații de interes public constituie unul dintre principiile fundamentale ale relațiilor dintre persoane și autoritățile publice. Pentru organizarea și asigurarea accesului liber și neîngrădit al oricărei persoane la informațiile de interes public spitalul are stabilite reguli clare prin proceduri în acest sens. Nu au fost neconformități în desfășurarea acestui proces la nivelul anului 2025.

○ **Protecția avertizorului de integritate**

În vederea stabilirii modalității de semnalare de către angajați a faptelor de încălcare a legii săvârșite de către persoane cu funcții de conducere sau de execuție, precum și de protecție a acestora a fost elaborată Procedura de sistem privind raportarea internă a unor încălcări ale legii și protecția avertizorilor în interes public, PS-SPCM-05.

○ **Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)**

Prin fișele de post și contractele de confidențialitate angajații se obligă să mențină confidențialitatea acestora și după încetarea activității personalului sau față de terți, colaboratori.

○ **Funcțiile sensibile**

La nivelul spitalului reglementarea funcțiilor sensibile se realizează prin Procedura de sistem privind funcțiile sensibile, Lista cu funcțiile sensibile și cele expuse corupției, Strategia de monitorizare a spitalului expus actelor de corupție și a personalului care ocupă funcții sensibile și Planul de măsuri pentru monitorizarea și controlul persoanelor care ocupă funcții sensibile. Prin Comisia de Control Intern Managerial sunt monitorizate. Nu au fost neconformități în desfășurarea acestui proces la nivelul anului 2025.

III. Pentru anul 2025 situația măsurilor preventive și a indicatorilor de evaluare se prezintă astfel.



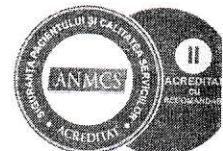
ANEXA Nr. 3 la HG 1269/2021

Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare	RASPUNS SPITAL
1.	Cod etic/ deontologic/ de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor	Număr de sesizări privind încălări ale codului Număr de sesizări soluționate Durata medie a procedurilor Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului Număr de decizii înfirmate în instanță Gradul de cunoaștere de către angajați a codului Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Codul de conduită (Codul etic) al personalului din Spitalul de Psihiatrie Câmpulung Moldovenesc este aprobat de către Comitetul Director. Până în prezent nu au fost sesizări privind încălcări ale codului. Toți salariații au fost instruiți cu privire la Codul Etic. Acesta este afișat și pe site-ul spitalului. Prin activitatea consilierului de etică, anual și la nevoie, se realizează întâlniri cu toți salariații spitalului în vederea prezentării/actualizării normelor Codului de Conduită al spitalului. Întâlnirile se finalizează cu evaluarea cunoștințelor salariaților prin completarea unui chestionar. Consilierul de etică realizează un raport, în urma corectării chestionarelor.



				indicând itemii la care angajații întâmpină dificultăți, urmând ca în cadrul viitoarei întâlniri discuția să se axeze în special pe normele care stau la baza construirii acelor itemi.
2.	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere Număr de sesizări ale ANI Număr de decizii ANI privind personalul instituției Număr de decizii ale ANI puse în aplicare Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declarația averilor Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	11 0 0 0 0 La nevoie 100% 0
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	Număr de cadouri înregistrate în registru Nr. de cadouri publicate pe site-ul instituției Nr. de cadouri păstrate de angajat Valoarea totală a cadourilor primite	0 0 0 0 0



			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	100%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
4.	Conflicte de interese	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică Codul penal	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese Număr de declarații de abținere Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	La nivelul spitalului este implementată Procedura operațională privind completarea și depunerea declarațiilor de avere și interese, COD: PO-SPCM-RU-13. Prin decizia nr.29/2018 este un angajat nominalizat pentru implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere și interese. 11 0 0 0 0 0 100%



			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT	0
			Nr. de avertismente de integritate emise	0
			Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0
5.	Consilier de etică	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de ședințe de consultare	4
			Număr de angajați care au solicitat consiliere	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic	100%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
6.	Incompatibilități	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
		Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea	Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
		Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative	Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0
		Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru	Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare	0
			Număr de decizii confirmate de instanță	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile	100%

[illegible]

SPITALUL DE PSIHIATRIE
Câmpulung Moldovenesc

725100, Strada Trandafirilor nr. 2, județul Suceava, RO



Tel: +40 230 312 595 Fax: +40 230 314 431

e-mail: office@spcm.ro

www.spcm.ro



			organizate la solicitarea societății civile Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției; Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro Număr de solicitări de informații de interes public primite Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal Număr de reclamații administrative Număr de reclamații administrative soluționate	8 2 2 0 0

SPITALUL DE PSIHIATRIE
Câmpulung Moldovenesc

725100, Strada Trandafirilor nr. 2, județul Suceava, RO



Tel: +40 230 312 595 Fax: +40 230 314 431
e-mail: office@spcm.ro
www.spcm.ro



			favorabil Număr de plângeri în instanță Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	0 0 0 0 100%
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)	Număr de raportări Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora Număr de situații de represalii la locul de munca Număr de plângeri depuse în instanță Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul	În cadrul spitalului este implementată Procedura de sistem privind raportarea internă a unor încălcări ale legii și protecția avertizorilor în interes public COD PS-SPCM-05 NU ESTE CAZUL

SPITALUL DE PSIHIATRIE Câmpulung Moldovenesc

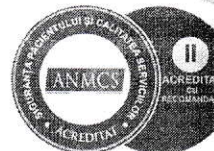
• 725100, Strada Trandafirilor nr. 2, județul Suceava, RO



Tel: +40 230 312 595 Fax: +40 230 314 431

e-mail: office@spcm.ro

www.spcm.ro



			în care sunt confirmate) Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)] Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61] Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74] Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)] Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și	Număr de încălcări ale regimului legal Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0 0 0



		concesiunile de servicii [art. 45] O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim- ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)].		
11.	Funcțiile sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	Număr funcții sensibile identificate și inventariate Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	3 4
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de riscuri identificate Numărul de măsuri de intervenție	13 13

SPITALUL DE PSIHIATRIE
Câmpulung Moldovenesc

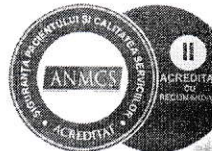
725100, Strada Trandafirilor nr. 2, județul Suceava, RO



Tel: +40 230 312 595 Fax: +40 230 314 431

e-mail: office@spcm.ro

www.spcm.ro



13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de incidente de integritate	0
			Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate	0
			Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	0
			Numărul de măsuri de control implementate	0



Conducerea instituției își asumă responsabilitatea pentru aplicarea unor politici și standarde interne menite să prevină faptele de corupție, prin dispunerea măsurilor preventive necesare:

- condamnarea corupției în toate formele în care se manifestă;
- exprimarea, în mod ferm, a angajamentului de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- adoptarea tuturor măsurilor necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes,
în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- asumarea îndeplinirii măsurilor specifice care țin de competența exclusivă a instituției;
- susținerea și promovarea implementării cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în mod principal, prevenirea corupției, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative.

Întocmit

Persoane de contact implementare SNA 2021-2025

Referent OANA ELENA CRĂCIUNESCU

Paoma

Consilier juridic ANGELLO – LUIGI PITICARI

[Signature]